



جمهوری اسلامی ایران

وزارت راه و ترابری

**مجموعه اهداف ، وظایف**  
**و**  
**سازمان لازم جهت اجرای وظایف معاون اشتغال**

« ویرایش هشتم »

تهیه و تنظیم: اسفند ۱۳۸۰

## « مقدمه »

هیأت محترم وزیران در تاریخ ۸۰/۸/۱۶ طی مصوبه شماره ۳۷۹۲۹ / ت ۲۵۵۰۴ هـ (پیوست شماره ۱) تصویب نمود «کلیه وزارتخانه‌ها و سازمانهای دولتی موظفند در چارچوب پست سازمانی و تشکیلاتی موجود خود و با هماهنگی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، نسبت به انتصاب معاون اشتغال تا پایان برنامه سوم اقدام نمایند. هرگونه تغییر ساختار و افزایش نیروی انسانی به استناد این مصوبه ممنوع می‌باشد.» متعاقب این مصوبه وزیر محترم راه و ترابری طی حکمی معاون اشتغال وزارتخانه را منصوب نمودند و بدین ترتیب زمینه عملی اجرای مصوبه هیأت محترم وزیران در این وزارتخانه فراهم شد.

حفظ سطح اشتغال موجود و سپس توسعه اشتغال (در قلمرو مشاغل موجود و مشاغل جدید) را می‌توان به عنوان اهداف اصلی انتصاب معاون اشتغال برشمرد. برای اطمینان از نیل به اهداف تعیین شده، وظایف اصلی معاون اشتغال تدوین و پس از مشورت با صاحب نظران بازنگریهای لازم در این مورد انجام پذیرفت و سپس ریز فعالیتهای و فرآیند انجام هر یک از وظایف مدون گردید.

به منظور بهره‌گیری از روش فرآیندی برای طراحی ساختار مورد نظر اجزاء فعالیتهای موجود در فرآیند انجام وظایف مورد بررسی قرار گرفت و بر اساس آن کلیه فعالیتهایی که در یک دسته قابل جمع بندی بودند تفکیک شد و نهایتاً بر اساس این روش ۳ واحد اصلی شامل طرحهای اشتغال، آموزش و مشاوره، آمار و مستند سازی طراحی گردید.

به دنبال تعریف وظایف هر یک از واحدهای مذکور، نیروی انسانی مورد نیاز برآورد گردید که در بخشهای بعدی این گزارش ارائه شده اند.

در طراحی ساختار سازمانی، برخی الزامات اساسی وجود داشت که مهمترین آنها شامل موارد زیر می‌باشد:

۱- مصوبه شماره ۳۷۹۲۹/ت ۲۵۵۰۴ هـ که امکان تغییر تشکیلات و نیز افزایش پستها را ممنوع کرده است.

۲- نظرات وزیر محترم جهت استفاده از پتانسیلهای موجود وزارتخانه و همچنین انجام امور توسط بخش غیر دولتی.

با عنایت به نکات مذکور تصمیم گرفته شد «به منظور فراهم سازی زمینه جذب نیروی انسانی توانا و همچنین تأمین شرایط لازم جهت انجام وظایف محوله از طریق مدیران سطوح پائین تر که بتوانند با مذاکره و پیگیری از همتایان خود در سازمانها و شرکتهای تابعه (حداقل در سطح مدیران کل) امور محوله را به انجام برسانند، ستادی بنام ستاد اشتغال در وزارتخانه شکل گیرد.»

رئیس ستاد مذکور معاون اشتغال وزارتخانه می‌باشد و ۳ معاون با همکاری کارشناسان ذیربط امور ستاد را به انجام می‌رسانند .

لازم به ذکر است سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور طی بخشنامه شماره ۳۲۰/۱۰۱ - ۱۰۵/۱۴۱۷ مورخ ۱۳۷۹/۵/۱۸ ( پیوست شماره ۲ ) و بر اساس صورتجلسه مورخ ۱۳۷۹/۵/۴ ستاد ویژه اشتغال ، کلیه دستگاههای اجرایی را مکلف نموده بود ظرف دو هفته نسبت به تشکیل جایگاهی خاص در دستگاه در قالب تشکیلات موجود و در مدت برنامه پنج ساله سوم اقدام نمایند که متأسفانه فعالیتی عملی در این خصوص صورت نگرفت .

امید است با سازماندهی انجام شده و تهیه سریع مقدمات لازم امکان حصول به نتایج مناسب تا پایان برنامه سوم توسعه کشور و تأمین انتظارات هیأت محترم وزیران و ستاد ویژه اشتغال فراهم گردد .

ستاد اشتغال وزارت راه و ترابری

اسفند ۱۳۸۰

## اهداف :

۱- حفظ سطح اشتغال موجود

۲- توسعه سطح اشتغال (در قلمرو مشاغل موجود و جدید)

## وظایف

۱- شناسایی مسائل و مشکلات منجر به کاهش اشتغال و پیش بینی تمهیدات لازم از طرق مختلف برای جلوگیری از این امر

۲- شناسایی و معرفی زمینه های جدید اشتغال در بخش

۳- شناسایی امکانات قابل استفاده در جهت تسهیل اشتغال کارجویان و استفاده از ظرفیتهای راکد در این خصوص و فراهم نمودن زمینه های قانونی استفاده از این امکانات

۴- تلاش در جهت رفع موانع و تسریع مراحل راه اندازی طرح های اشتغالزا

۵- فراهم نمودن زمینه های اطلاع رسانی و مشاوره به کارآفرینان در مورد ظرفیت های خدمات دستگاه در خصوص اجرای طرح های اشتغالزا

۶- پیگیری و نظارت بر تحقق اهداف و تعهدات بخش در مورد اشتغال

۷- تهیه و تنظیم گزارشات دقیق و مستند از اشتغال ایجاد شده در بخش

۸- شناسایی امکانات بخش غیر دولتی و جلب مشارکت بیشتر ایشان در امر توسعه اشتغال

۹- تهیه گزارش عملکرد بخش در جذب نیروی انسانی از محل طرح های عمرانی و استخدام ثابت مندرج در طرح جامع نیروی انسانی

۱۰- شناسایی سازوکارهای موجود در داخل و خارج از بخش که بر بازار کار بخش موثر هستند و بکارگیری این سازوکارها در جهت مقابله با معضل بیکاری

۱۱- پیگیری و نظارت بر مصرف بهینه اعتبارات تخصیص یافته در جهت ایجاد اشتغال در بخش

۱۲- پیگیری کلیه وظایف فوق در سطح شرکتهای، موسسات و سازمانهای تابعه و وابسته های استانی